



# รายงานผล

การประเมินจริยธรรมบุคลากร  
กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**UPWECAN**

Division of Building and Facilities

## คำนำ

กองอาคารสถานที่ ได้จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รวบรวมกระบวนการจัดทำกรอบการพัฒนาจริยธรรมสำหรับบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้มีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่จะนำเครื่องมือไปใช้อันจะช่วยให้การเรียนรู้การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยานี้ บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อไป

กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา

## สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 การประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม สำหรับบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	2
หลักการ วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย	2
การพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา	3
ขอบเขตเนื้อหา	3
การขับเคลื่อนองค์กรมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม	19
4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา	
ผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือจัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	20
ภาคผนวก	27

## บทที่ 1 บทนำ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 13 กำหนดหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ก.ม.จ. เกี่ยวกับการขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการเสนอแนะให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินการ กระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้ง กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนา เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้ง เสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากร กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา รักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ก.ม.จ. จึงเห็นควรให้มีการประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำหรับการบริหารงานบุคคล ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงาน ใช้เป็นกลไกในการให้ความรู้ ฝึกอบรม พัฒนาจริยธรรม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมทางจริยธรรม ทักษะคิ และอุดมการณ์ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในการสร้างกลไกที่จะ ช่วยยับยั้งการกระทำผิด (Deterrence) และแจ้งเบาะแส(Whistleblower) ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงจากการที่เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม อีกทั้ง เป็นการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน

## บทที่ 2

### การประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม สำหรับบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

#### หลักการ

สร้างการรับรู้ ทักษะคต และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่หน่วยงานกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และคัมครองผู้แจ้งเบาะแสะ กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา มีกรอบแนวคิด และค่านิยมของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
2. เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทของตนเองในการเป็นเจ้าหน้าที่หน่วยงานกองอาคารสถานที่ ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานกองอาคารสถานที่สามารถแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีภาวะผู้นำทางจริยธรรม สร้างศรัทธาจงใจให้หน่วยงานเกิดความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์
4. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
5. เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมจากประชาชนในการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่กล้ายืนหยัดและแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง รวมทั้ง เข้าถึงการแจ้งเบาะแสะและพร้อมให้คำแนะนำที่ถูกต้องแก่ประชาชน ผลักดันกระบวนการคุ้มครองสำหรับผู้แจ้งเบาะแสะและผู้เฝ้าระวังให้เกิดเป็นรูปธรรมเพื่อสนับสนุนการเฝ้าระวังพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายสำหรับกรอบการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานกองอาคารสถานที่ จะเป็นเจ้าหน้าที่กองอาคารสถานที่ จำนวน 37 คน โดยจัดกลุ่มเป้าหมายตามบทบาทหน้าที่ ภาระงานของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่หน่วยงานกองอาคารสถานที่ที่เพิ่งเข้ารับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่
2. เจ้าหน้าที่หน่วยงานกองอาคารสถานที่ที่มีประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติงานมาแล้วเกิน 1 ปี
3. เจ้าหน้าที่หน่วยงานกองอาคารสถานที่ที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน
4. เจ้าหน้าที่หน่วยงานกองอาคารสถานที่ที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการ

## การพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา

การพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา เกิดจากความคาดหวังและความต้องการให้บุคลากรกองอาคารสถานที่ มีการแสดงออกถึงการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่ชื่นชมของประชาชนและสังคมให้การยอมรับและเชื่อมั่นในระบบราชการ ซึ่งได้กล่าวถึงและระบุไว้ในหลักการ แนวคิด และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเจ้าหน้าที่หน่วยงานการคลังในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้แก่

### รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ. 2560

ซึ่งบัญญัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมของตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และหัวหน้างานตุลาการของศาลและองค์กรอิสระ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

### ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2568 – 2572) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบุให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม

### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นการบริการประชาชนประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ มีแนวทางในการพัฒนาที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ

### ขอบเขตเนื้อหา

1. ประมวลจริยธรรมที่กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ใช้ดำเนินการภายในกองอาคารสถานที่ และความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา
2. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา
3. กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา

## ประมวลจริยธรรมที่กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ใช้ดำเนินการภายในกองอาคารสถานที่

ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts การประพฤติตนทางจริยธรรม โดยกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีหลักเกณฑ์ที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564
3. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่านิยมองค์กรในการทำงานของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565
4. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาผลงาน เพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. 2565
5. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
6. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
7. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 URL ที่เผยแพร่ [https://building.up.ac.th/page/o\\_manual.php?type=O23](https://building.up.ac.th/page/o_manual.php?type=O23)

## มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ยึดหลักตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อนี้ ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

พฤติกรรมที่ไม่ควรประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งได้แก่

1. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือดูถูกค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์
2. รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ตาม กฎ ระเบียบ
3. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการขัดจูงให้กระทำความผิด
4. กระทำการอันสื่อไปในทางที่ดีความได้ว่าเป็นการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
5. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเพื่อบรรเทาทุกข์ให้แก่บุคคลอื่น
6. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างระหว่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ฯลฯ
7. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี

พฤติกรรมทางจริยธรรมในแต่ละบุคคลตามตำแหน่งงาน สรุปเป็นรูปแบบพฤติกรรมตามที่คาดหวังของบุคลากรกองอาคารสถานที่ ได้ดังนี้

1. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ทั่วไปที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยกำหนด
2. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ที่ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยโดยที่ต้องได้รับคำสั่งแนะจากผู้บังคับบัญชา
3. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ที่ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยโดยสามารถหาวิธีการแก้ไขได้เองโดยไม่ต้องการคำสั่งแนะ
4. การปฏิบัติเป็นตัวอย่างและชักชวนให้ผู้อื่นปฏิบัติ
5. การให้คำปรึกษาชี้แนะทางได้
6. การมีนโยบาย ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้งบประมาณ
7. การวางกรอบและสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้ยึดมั่นในจริยธรรมเป็นที่ตั้ง

### ข้อกำหนดจริยธรรมที่กองอาคารสถานที่ใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ข้อกำหนดจริยธรรม แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts การประพฤติตนทางจริยธรรม โดยกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

URL ที่เผยแพร่ <https://www.up.ac.th/Ethics-d.aspx>

### มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา

1. พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ดังนี้
  - 1.1 การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
  - 1.2 การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครองครัวและบ้านเมืองอยู่รอด
  - 1.3 มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและองค์กรอย่างจริงจัง
2. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ โดยการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้
  - 2.1 มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการปฏิบัติงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลา ให้แก่ ผู้มาติดต่องานได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

2.2 มีเจ้าหน้าที่ทำการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานกองอาคารสถานที่ ซึ่งได้แก่ ตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของบุคลากรกองอาคารสถานที่และหน่วยงาน ซึ่งจะมีการสรุปรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัยทราบ

3. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าไม่ตรี โดยยึดประโยชน์ของผู้มารับบริการเป็นหลัก ดังนี้

3.1 มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือ รู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่น มั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็วเกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้

3.2 การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึงและเป็นธรรม

3.3 การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงเวลา

3.4 การให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใส ประทับใจ และรักษาประโยชน์ ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

4. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

4.1 ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่มีคุณค่าต่อผู้รับบริการ ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่

4.2 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของกฎ ระเบียบ กฎหมาย

4.3 การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา

4.4 การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และถูกต้องตรงตามนโยบาย

5. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอยู่เสมอ ดังนี้

5.1 การศึกษาหาความรู้ ที่เป็นการพัฒนาตนเอง เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง การพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยี การสื่อสาร การวางแผน และงานประจำที่ทำอยู่เสมอ

5.2 พัฒนาจิตใจตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

5.3 พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้ โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนั้น การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเอง จะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อหน่วยงาน และความเจริญต่อมหาวิทยาลัยพะเยา และประเทศชาติ

จึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา พึ่งได้ถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตนเอง และหน่วยงาน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจให้เกิดขึ้นกับกองอาคารสถานที่ นำความเจริญ ความมั่นคง เป็นที่ยอมรับ และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไปการปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธาบริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ ก็จะบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลจากมาตรการส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม ดังนี้

#### มาตรการเชิงรุก

1. การฝึกอบรมเป็นการให้ความรู้ หรืออบรมส่งเสริมจริยธรรม
2. การฝึกอบรมเชิงป้องกัน ทั้งการป้องกันและการแก้ไขปัญหา
3. การบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล สามารถกำหนดได้ง่ายและสำเร็จ
4. การนำจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานนำมาใช้ในทางกฎหมายเพียงแต่ดำเนินการให้ความโปร่งใส
5. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นจริยธรรม

#### มาตรการเชิงรับ

1. การฝึกอบรมเพื่อทำให้บุคลากรของกองอาคารสถานที่ที่มีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม
2. ทำให้ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติชอบในหน่วยงานกองอาคารสถานที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ทำให้บุคลากรของหน่วยงานกองอาคารสถานที่มีความน่าเชื่อถือให้กับบุคคลภายในและบุคคลภายนอกและหน่วยงานต่าง ๆ ได้

#### ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

##### ปัญหา/อุปสรรค

1. ปัญหาด้านเครื่องมือการประเมินคุณธรรมจริยธรรมต่อการปฏิบัติงาน มีการกำหนดแบบฟอร์มในการประเมินที่มีขั้นตอนที่ยุ่งยาก ซับซ้อน โดยแบบประเมินผลฯ ไม่สามารถที่จะวัดผลการประเมินได้อย่างแท้จริง
2. ปัญหาด้านผู้รับการประเมินขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. การให้ความร่วมมือหรือความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของบุคลากรยังคงค่อนข้างน้อย

##### ข้อเสนอแนะ

1. ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
2. วางระเบียบ ขั้นตอน การปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล
3. ประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง และทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานใน กองอาคารสถานที่เป็นประจำ เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน
4. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมของกองอาคารสถานที่ หรือประมวลจริยธรรมอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุน ที่บุคลากรกองอาคารสถานที่ ยึดเป็นแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน



## จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุน

1

### ยึดมั่นและยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้อง

พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม  
ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบาย  
ด้วยความถูกต้อง  
ตามหลักวิชาการและกฎหมาย

2

### ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์  
สุจริตทั้งต่อตนเองและผู้อื่น  
ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ  
ตระหนักและสำนึกในหน้าที่  
ความรับผิดชอบต่อตนเอง  
มหาวิทยาลัยและสังคม



“ดำรงตน  
ให้เป็นแบบอย่างที่ดี  
รักษาไว้ซึ่งความลับ  
ของมหาวิทยาลัย  
ผู้เรียน ผู้รับบริการ”

### มุ่งมั่น ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น  
กระตือรือร้น  
อย่างเต็มความสามารถ  
เพื่อให้งานเสร็จสมบูรณ์  
อย่างมีประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผล

### ไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค  
เป็นธรรมและปราศจากอคติ

4

3

# TRANSPARENCY CAN BE CHECKED

คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา (ข้อมูลอ้างอิง : ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564

จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุน ที่บุคลากรกองอาคารสถานที่ ยึดเป็นแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน



**จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุน**

**“ NO GIFT POLICY ”**

ละเว้นการเรียก รับ หรือยอมที่จะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมีชอบด้วยกฎหมาย

**หยุด** การใช้อำนาจโดยมิชอบ  
 ไม่ใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง

**ไม่** แสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ของตน  
 ใช้อำนาจหน้าที่สั่งการ กระทำการขอร้อง เสนอความเห็น ในเรื่องที่มีชอบด้วยกฎหมาย เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง

**หยุด** ยึดประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์สาธารณะ  
 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ ไม่เอื้อพวกพ้องและญาติพี่น้อง

**ไม่** อาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเพื่อเรียกร้องสิ่งตอบแทน  
 ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเพื่อเรียกร้อง สิ่งตอบแทนในการปฏิบัติงาน

**TRANSPARENCY CAN BE CHECKED**

คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา (ข้อมูลอ้างอิง : ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564)

จริยธรรมของบุคลากรกรสายสนับสนุน ที่ผู้บริหารของหน่วยงานกองอาคารสถานที่  
ยึดเป็นแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน



## จริยธรรมของผู้บริหาร

“ **NO GIFE POLICY** ”

“ ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน  
และไม่โอนอ่อนต่ออิทธิพลใด ๆ ”

- × NO**    **ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**

  - การหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง
  - การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง
- × NO**    **รับของขวัญหรือผลประโยชน์**

  - รับของขวัญจากเอกชนเพื่อช่วยเหลือหรือตอบแทนในการอำนวยความสะดวกด้านต่างๆ
- × NO**    **ใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว**

  - นำทรัพย์สินของส่วนรวมไปใช้ในกิจการส่วนตัวหรือใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานโดยไม่มีสิทธิตามกฎหมาย
- × NO**    **นำข้อมูลอันเป็นความลับมาใช้ประโยชน์**

  - ใช้ประโยชน์จากการที่ตนรับรู้ข้อมูลอันเป็นความลับภายในหน่วยงานและนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง
- × NO**    **ปิดบังความผิด**

  - ปกปิดความผิดเพื่อช่วยเหลือตนเองและพวกพ้อง

**TRANSPARENCY  
CAN BE CHECKED**

คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา (ข้อมูลอ้างอิง : ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564)

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts การประพุดิตนทางจริยธรรม โดยกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

## แนวปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

### การรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่โดยธรรมจรรยา

#### DO'S

ยอมรับได้



ดอกไม้หรือผลไม้  
ไม่เกิน 3,000 บาท



ของฝากเล็กน้อย  
ในวันสำคัญ  
ไม่เกิน 3,000 บาท



เครื่องดื่มของ  
ว่างเล็กน้อย  
ไม่เกิน 3,000 บาท

#### DON'Ts

ยอมรับไม่ได้



✗ เงินสดหรือสินบน



✗ ของขวัญ  
มูลค่าสูง



✗ ทริปท่องเที่ยว  
หรือเลี้ยงหรู

# ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและความเสมอภาค

ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล

## ✓ DO's



- ตัดสินใจด้วยความเป็นธรรม



- เคารพความแตกต่าง



- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเท่าเทียม



- รักษาความเป็นกลางทางการเมือง



กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

## ✗ Don'ts



- เหยียดหยามและล้อเลียน



- เลือกปฏิบัติเพราะความรู้สึกส่วนตัว



- แสดงอคติทางการเมือง



- ทำให้ประชาชนรู้สึกว่าถูกมองข้าม



## ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา ของประชาชน

### DO'S ทำสิ่งที่ควรทำ



รักษาวัฒนธรรม  
และภาพลักษณ์  
ที่ดีขององค์กร



หมั่นฝึกฝนพัฒนา  
ความรู้ในวิชาการและ  
วิชาชีพ



ปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดี  
เคารพกฎหมาย  
และมีวินัย

### Don'ts หลีกเลี่ยงสิ่งที่ไม่ควรทำ



กระทำการทุจริต รับสินบน  
หรือแสวงหาประโยชน์  
โดยมิชอบ



พฤติกรรมเสื่อมเสียเกียรติ  
หรือมีวามอบายมุข



ใช้โซเชียลมีเดีย  
โพสต์ข้อมูลไม่เหมาะสม



รักษาเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่ง เคารพกฎหมาย มีวินัยโปร่งใส



# ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุทิศ

เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและรักษามาตรฐานวิชาชีพ



## ทำสิ่งที่ควรทำ

ทุ่มเททำวิจัย  
และสร้างสรรค์



ส่งเสริมการเรียนรู้  
ทั่วถึงและเท่าเทียม



ประหยัดและใช้  
ทรัพยากรให้คุ้มค่า



นำเทคโนโลยีใหม่ๆ  
มาปรับใช้ในงาน



## หลีกเลี่ยงสิ่งที่ไม่ควรทำ

ละเลยการวิจัย  
และไม่สร้างสรรค์สิ่งใหม่



เลือกปฏิบัติอย่าง  
ไม่เป็นธรรม



ใช้ทรัพยากร  
อย่างฟุ่มเฟือย



ปฏิเสธการเรียนรู้  
เทคโนโลยีใหม่



## ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มวิสัยทัศน์ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า



## ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

### DO'S



- ทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม



- ช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน



- อุทิศเวลาพัฒนาชุมชน

### DON'TS



- หาประโยชน์ส่วนตนจากตำแหน่ง



- รับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน



- ใช้ทรัพยากรหลวงเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

### อุทิศตนเพื่อสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน



# กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด  
ปราศจากอคติ กล้าคัดค้านสิ่งไม่ถูกต้อง

## สิ่งที่ควรทำ



ยึดหลักกฎหมาย  
และความถูกต้อง

ทำตามกฎเกณฑ์  
ไม่ทุจริต



กล้าท้วงติงในสิ่งที่  
ไม่ถูกต้อง

ปฏิเสธผลประโยชน์  
มิชอบ



## สิ่งที่ไม่ควรทำ



เอื้อประโยชน์  
ให้พวกพ้อง

ฝ่าฝืนกฎหมาย  
เพื่อโกงกิน



นิ่งเฉยต่อการเอาเปรียบ

นิ่งเฉย  
เพราะกินตามน้ำ

**ทำในสิ่งที่ถูกต้อง แม้ต้องขัดแย้ง  
ก็เพื่อปกป้องความถูกต้อง**

# ข้อสัตย์สุจริต

พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

## Do's ควรทำ



ทำงานด้วยใจ  
สุจริต



เปิดเผยข้อมูล  
อย่างโปร่งใส



พร้อมใจ  
ให้ตรวจสอบ

## Don'ts ไม่ควรทำ



รับผลประโยชน์



ปกปิดข้อมูล  
การทุจริต



หลบเลี่ยง  
การตรวจสอบ

รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม



# ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ

ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

## DO'S

สิ่งที่ควรทำ



การแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ

ปกป้องดูแลความมั่นคง  
และยึดถือผลประโยชน์  
ของประเทศชาติ  
เป็นสิ่งสำคัญ



การแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ

ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ  
และกฎหมาย



ปฏิบัติให้อยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

ทำบุญและช่วยเหลือผู้อื่น



## DON'TS

สิ่งที่ไม่ควรทำ



ดูถูกชาติและสถาบันหลักของประเทศ

พูดเบียดเบียน  
หรือใส่ร้ายสถาบัน



ฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบ

ล่วงละเมิดกฎหมาย  
บ้านเมือง



เสื่อมเสียต่อศาสนา

ประพฤติดูหมิ่น  
ต่อศาสนา



เคารพรัฐธรรมนูญ รักษาผลประโยชน์ของชาติไม่สร้างความแตกแยก

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

**การขับเคลื่อนองค์กรมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
ยึดมั่นคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”  
กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา**

**คุณธรรมเป้าหมาย**

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
<p><b>1.ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ</b></p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook</p> <p>1.2 ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อแสดงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ปลุกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยม</p> <p>1.3 ส่งเสริมวัฒนธรรม No Gift Policy และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>1.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และเสนอแนวทางป้องกันการทุจริต</p>	<p><b>1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์</b></p> <p>1.1 ยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>1.2 สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแสดง ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และเทิดทูนพระมหากษัตริย์</p> <p>1.3 ยึดมั่นและนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาปฏิบัติใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <p>1.4 ส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมความรักชาติ ความสามัคคี และการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม</p>
<p><b>2. ใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานให้เกิดประโยชน์และมีความคุ้มค่าสูงสุด</b></p> <p>2.1 นำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (Recycle)</p> <p>2.2 เปิดเครื่องปรับอากาศเวลา 09.00 น. และปิดเวลา 16.00 น.</p> <p>2.3 เปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าเท่าที่จำเป็นในการใช้งานและปิดพร้อมถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน</p> <p>2.4 ตั้งเวลาพักหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ใช้งาน</p> <p>2.5 ขณะล้างมือ ล้างจาน ไม่ควรเปิดน้ำทิ้งไว้</p> <p>2.6 รณรงค์การใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษ</p>	<p><b>2. ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</b></p> <p>2.1 ปลุกจิตสำนึกบุคลากรให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>2.2 สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การประชุม และอบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>2.3 สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความพอเพียงและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</p>
<p><b>3. ดูแลสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้สะอาดและปลอดภัย</b></p> <p>3.1 จัดเก็บเอกสารให้เป็นระเบียบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3.2 ช่วยกันดูแลรักษาความสะอาด และส่งเสริมการทำ green office อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3.3 ตรวจสอบอุปกรณ์ไฟฟ้า ปิดอุปกรณ์หรือเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ใช้หรือหลังเลิกงานอย่างถี่ถ้วน โดยเฉพาะกรณีมีวันหยุดราชการติดต่อกันหลายวัน</p>	<p><b>3. มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือเกื้อกูล และเสียสละ</b></p> <p>3.1 สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบำเพ็ญตนและเป็นจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม</p> <p>3.2 ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมพฤติกรรมให้บริการที่ดี การให้ข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน ต่อผู้มาติดต่อหรือประสานงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>3.3 สนับสนุนกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม การพัฒนาภูมิทัศน์ และการรักษาพื้นที่ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย</p>

ผลการฝึกอบรมหรือผลการจัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
๑	<p>กองอาคารสถานที่ จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ พุทธอุทยานภวามเขมคุณฯ ตำบลแม่่นาเรื่อ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา โครงการดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้และนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความรับผิดชอบ และจิตสาธารณะควบคู่กับการพัฒนาสติ สมาธิ และการทำงานร่วมกันอย่างเข้าใจ นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p><a href="https://building.up.ac.th/page/news-detail.php?id=157">https://building.up.ac.th/page/news-detail.php?id=157</a></p>	39,000	<p><b>เชิงปริมาณ</b> ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p><b>เชิงคุณภาพ</b> บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p><b>ผลผลิต (Output)</b> - มีการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำเร็จตามแผนงานที่กำหนด</p> <p>-บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมฟังธรรมเทศนา เจริญจิตภาวนา นั่งสมาธิ และกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัด</p> <p><b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> -บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม</p> <p>-เกิดความสามัคคี ความร่วมมือ และจิตสาธารณะในการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวมร่วมกัน</p>	- ไม่มี-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
๒	<p>กองอาคารสถานที่ เข้าร่วมประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๓ (๑/๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อชี้แจงและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมิน ITA และ UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p><a href="https://plan.up.ac.th/th/public-relations/news/233">https://plan.up.ac.th/th/public-relations/news/233</a></p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p><b>เชิงปริมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และ UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ร้อยละ 100</li> <li>- หน่วยงานสามารถนำข้อมูลแนวทาง และข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม</li> </ul> <p><b>เชิงคุณภาพ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และ UP ITA เพิ่มมากขึ้น</li> <li>- บุคลากรเกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</li> <li>- หน่วยงานมีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA และ UP ITA อย่างเป็นระบบมากยิ่งขึ้น</li> </ul>	<p><b>ผลผลิต (Output)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานได้รับทราบหลักเกณฑ์ แนวทาง และกระบวนการประเมิน ITA และ UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</li> <li>- มีการรวบรวมข้อมูล ข้อเสนอแนะ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงาน</li> <li>- มีการถ่ายทอดองค์ความรู้และแนวทางการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ</li> </ul> <p><b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรสามารถปฏิบัติงานและจัดทำข้อมูลด้าน ITA และ ได้ถูกต้อง ครบถ้วน และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด</li> </ul>	- ไม่มี-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
			- เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	- หน่วยงานมีการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ - สนับสนุนให้ผลการประเมิน ITA และ UP ITA ของหน่วยงานและมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	
๓	กองอาคารสถานที่ จัดประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมกองอำนวยการร่วมถวายความปลอดภัย อาคารหอประชุมพญาภิรมย์เมืองโครงการดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์ ITA เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>เชิงปริมาณ</b> - บุคลากรเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและ No Gift Policy เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 - บุคลากรรับทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาครบทุกกลุ่มงาน	<b>ผลผลิต (Output)</b> - บุคลากรได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift Policy และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและรับทราบแนวทางการปฏิบัติร่วมกัน <b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> -เกิดการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นรูปธรรมภายในหน่วยงาน	- ไม่มี-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
	<a href="https://building.up.ac.th/page/news-detail.php?id=170">https://building.up.ac.th/page/news-detail.php?id=170</a>		<b>เชิงคุณภาพ</b> - บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและยึดหลักคุณธรรม - เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	- หน่วยงานสามารถยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
๔	กองอาคารสถานที่ จัดกิจกรรมประกาศและแสดงเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตร่วมกัน  <a href="https://building.up.ac.th/page/news-detail.php?id=180">https://building.up.ac.th/page/news-detail.php?id=180</a>	ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>เชิงปริมาณ</b> - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด - มีการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy อย่างเป็นทางการ จำนวน 1 ครั้ง - บุคลากรร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตครบทุกส่วนงานภายในกองอาคารสถานที่  <b>เชิงคุณภาพ</b> - บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy มากยิ่งขึ้น	<b>ผลผลิต (Output)</b> - มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต - บุคลากรได้รับการสื่อสารและรับทราบแนวนโยบาย “ไม่ให้ ไม่รับ” ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ - มีสื่อประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม และการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ facebook	- ไม่มี-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส</li> <li>- เกิดค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับผลประโยชน์ส่วนตนจากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<p><b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรสามารถปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตและการรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- หน่วยงานมีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและเกณฑ์การประเมิน ITA</li> </ul>	
๕	<p>กองอาคารสถานที่ เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยพะเยา” ณ ห้อง Active Learning Classroom อาคารเรียนรวม (CE) มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p><a href="https://building.up.ac.th/page/news-detail.php?id=183">https://building.up.ac.th/page/news-detail.php?id=183</a></p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p><b>เชิงปริมาณ</b></p> <p>บุคลากรกองอาคารสถานที่เข้าร่วมกิจกรรมครบตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>หน่วยงานมีการทบทวนและจัดเตรียมข้อมูล OIT เพื่อรองรับการประเมิน ITA</p>	<p><b>ผลผลิต (Output)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</li> <li>- หน่วยงานมีแนวทางในการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ถูกต้องและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น</li> </ul>	- ไม่มี-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
			<b>เชิงคุณภาพ</b> - บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ OIT เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> - หน่วยงานสามารถพัฒนาการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้มีความครบถ้วน โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น - หน่วยงานมีความพร้อมในการรองรับการประเมิน ITA และสามารถขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน	
๖	กองอาคารสถานที่ เข้าร่วมอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยพะเยา ภายใต้หัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคู่การขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา”  <a href="https://building.up.ac.th/page/news-detail.php?id=185">https://building.up.ac.th/page/news-detail.php?id=185</a>	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>เชิงปริมาณ</b> - บุคลากรกองอาคารสถานที่เข้าร่วมอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด - ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา เพิ่มขึ้น	<b>ผลผลิต (Output)</b> - บุคลากรกองอาคารสถานที่เข้าร่วมอบรมและได้รับความรู้เกี่ยวกับ <ul style="list-style-type: none"> <li>• การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>• การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy</li> <li>• หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</li> </ul>	- บุคลากรบางส่วนติดภารกิจด้านการปฏิบัติงาน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบทุกคน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
			<p><b>เชิงคุณภาพ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีบรรยากาศองค์กรที่ส่งเสริมธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต</li> <li>- บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยาได้อย่างเหมาะสม</li> </ul>	<p><b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรกองอาคารสถานที่ มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น</li> <li>- หน่วยงานสามารถขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>- ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต การรับผลประโยชน์ หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานด้านความโปร่งใสและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยพะเยา</li> </ul>	

## ภาคผนวก

กองอาคารสถานที่ จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569  
ณ พุทธอุทยานภาวนาเขมคุณ สาขาวัดมเหยงคณ์ ตำบลแม่เนาเรือ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานกองอาคารสถานที่ ประจำปีงบประมาณ 2569 นำโครงการโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ พร้อมด้วย นายณัฐวุฒิ สมยาโรน ผู้ช่วยอธิการบดี และ นายจิระวัฒน์ หมั่นงาน ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่ ตลอดจนหัวหน้างานและบุคลากรกองอาคารสถานที่ ได้แก่ งานธุรการ งานความปลอดภัย งานสวนและภูมิทัศน์ และงานสาธารณูปโภค และบำรุงรักษา ณ พุทธอุทยานภาวนาเขมคุณ สาขาวัดมเหยงคณ์ ตำบลแม่เนาเรือ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา โครงการดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้และนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมคำสอนของพระสัมมาสัมพุทธเจ้ามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความรับผิดชอบ และจิตสาธารณะ ควบคู่กับการพัฒนาสติ สมาธิ และการทำงานร่วมกันอย่างเข้าใจ นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและความสามัคคีภายในหน่วยงาน ภายในโครงการมีกิจกรรมด้านการปฏิบัติธรรม อาทิ การสวดมนต์นั่งสมาธิ และการถวายสังฆทานพร้อมปัจจัย เพื่อเสริมสร้างความสงบทางจิตใจและการตระหนักรู้ในคุณค่าของการดำเนินชีวิตอย่างมีสติ หลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมด้านจิตใจแล้ว บุคลากรทุกคนยังได้ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อทำนุบำรุงสถานที่ อาทิ การล้างห้องน้ำ ตัดหญ้า ตัดแต่งกิ่งไม้ และกวาดทำความสะอาดพื้นที่วัด ซึ่งสะท้อนการนำหลักธรรมไปสู่การลงมือปฏิบัติจริง และการทำงานเพื่อส่วนรวมอย่างเป็นรูปธรรม การจัดการในครั้งนี้นับเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมสำคัญที่ช่วยหล่อหลอมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกองอาคารสถานที่ ควบคู่กับการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน และสนับสนุนการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา



**กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา**  
**เข้าร่วมประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 3 (1/2569)**  
**ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา**

วันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2569 กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมี ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่ นายจิระวัฒน์ หมั่นงาน พร้อมด้วยหัวหน้างานธุรการ และเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เข้าร่วมประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 3 (1/2569) เพื่อชี้แจงและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ภายใต้ระบบสารสนเทศ UP Integrity and Transparency Assessment หรือ UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยวัตถุประสงค์และประเด็นการประชุม ดังนี้

1. ร่วมหารือ ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมิน UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2569 ในเชิงวิเคราะห์ปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของปีที่ผ่านมา เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. มอบหมายหัวหน้าส่วนงาน และคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของหน่วยงาน กำกับติดตามดำเนินการภายในหน่วยงาน ดังนี้

2.1 การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากร ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึงรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

2.2 การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามแบบวัด Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามแบบวัด External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

2.3 การเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมนำเข้าข้อมูลในระบบสารสนเทศ UP ITA ภายในกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2.4 ช่วยปฏิบัติงานสนับสนุนในด้านการสร้างการรับรู้ การสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา หรือการจัดกิจกรรมอันเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม



กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความครั้งที่ 1 (1/2569)  
ณ ห้องประชุมกองอำนวยการร่วมถวายความปลอดภัย หอประชุมพญางำเมือง มหาวิทยาลัยพะเยา

วันที่ 26 มีนาคม 2569 กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดการประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงาน การประชุมครั้งนี้มี ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่ นายจีระวัฒน์ หนึ่งงาน เป็นประธานการประชุม โดยมีหัวหน้างาน คณะทำงาน และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานที่ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในที่ประชุมได้มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย “No Gift Policy” เพื่อย้ำถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ปราศจากการรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าพนักงานของรัฐ การดำเนินงานดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดกิจกรรมประกาศและแสดงเจตนารมณ์ “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” พร้อมทั้งร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตเพื่อปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

วันที่ 1 เมษายน 2569 กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดกิจกรรมประกาศและแสดงเจตนารมณ์ “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” พร้อมทั้งร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตเพื่อปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในวันนี้ นายจิระวัฒน์ หมั่นงาน ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่ ได้นำบุคลากรร่วมกิจกรรมเดินรณรงค์และแสดงสัญลักษณ์ เพื่อสร้างการรับรู้และตอกย้ำแนวปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ยังคงมุ่งมั่นในการดำเนินงานภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการและสังคมโดยรวม



กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ยกระดับคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยพะเยา”

ณ ห้อง Active Learning Classroom อาคารเรียนรวม (CE) มหาวิทยาลัยพะเยา

วันที่ 29 - 30 เมษายน 2569 กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย นายจีระวัฒน์ หมั่นงาน ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่ พร้อมด้วยหัวหน้างานและบุคลากรกองอาคารสถานที่ เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา” จัดโดยกองแผนงาน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) ให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อสะท้อนจุดแข็งและปิดช่องว่างความเสี่ยงครอบคลุมปัจจัยบริหารงาน ตั้งแต่ระดับบุคลากร งบประมาณ ไปจนถึงระบบดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้มีคุณภาพ และครบถ้วนตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งถอดบทเรียนข้อมูลการดำเนินงานด้านการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 และให้ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตในการวางแผนการปรับปรุงข้อมูลการดำเนินงานด้านการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่มีการปรับปรุงใหม่ โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานเชิงลึกและต่อยอดศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานในการพัฒนาฐานข้อมูลด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แบบบูรณาการทั้งระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงาน ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ภายใต้ระบบสารสนเทศ UP ITA ให้เชื่อมโยงกัน อย่างถูกต้องและเป็นระบบตามองค์ประกอบด้านข้อมูล OIT อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจจากการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงเทคนิคระหว่างกันด้วยการฝึกปฏิบัติเชิงรุก (Workshop) ด้วยข้อมูลจริงตามบริบทของแต่ละส่วนงาน เพื่อร่วมสร้างสรรค์แนวปฏิบัติที่ดีของแต่ละหน่วยงาน ในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ นอกจากนี้ โครงการดังกล่าวยังช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยในแต่ละด้านให้มีความโปร่งใสทุกมิติ โดยสนองตอบต่อนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กระทรวง อว.) ที่มุ่งส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษาบรรลุเป้าหมายระดับชาติ โดยมีผลการประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 89 คะแนนในทุกหน่วยงาน เพื่อผลักดันสถาบันอุดมศึกษาไทยสู่การเป็น “องค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต”



## กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยพะเยา

วันที่ 11 พฤษภาคม 2569 นายจีระวัฒน์ หมั่นงาน ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่ พร้อมด้วยบุคลากรกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยพะเยา หัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคู่การขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Microsoft Teams โดยมีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมทั้งในรูปแบบ On-site และ Online

การจัดโครงการในครั้งนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา กล่าวให้โอวาทและเป็นประธานเปิดโครงการ พร้อมเน้นย้ำถึงความสำคัญของการยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยพะเยาสู่การเป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และได้รับความไว้วางใจจากสังคมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายวัชรินทร์ คำมา เป็นวิทยากรบรรยายและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

โครงการดังกล่าว จัดโดยกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ภายใต้แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีความทันสมัย โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยมุ่งเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับนโยบาย “ไม่รับของขวัญ” หรือ No Gift Policy และแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นธรรม โดยมหาวิทยาลัยพะเยาให้ความสำคัญกับการปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และความโปร่งใสแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการองค์กร และสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรภายใน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน และปราศจากการทุจริต





รายงานผล  
การประเมินจริยธรรมบุคลากร  
กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568